



# うえの事務所通信

あけましておめでとうございます  
本年もよろしくお願ひ申し上げます

年末から年明けにかけて、大分寒くなりましたね。群馬のスキー場では良い雪が降ったようで、友人のスノーボーダーが喜んでいました。空気が乾燥していて、風邪などを引きやすい時期ですので、体調には十分ご留意ください。

先日、館林商工会議所様にご後援を頂いて、商工会議所でハラスメントに関するセミナーを開催しました。

最近、スポーツ選手によるハラスメント被害の告白やハラスメントを題材にしたドラマが放映されるなどして（「ハラスメントゲーム」というドラマがありました）、ハラスメント問題がクローズアップされているように感じます。

現在の会社経営のキーワードは「人手不足」です。

ところで、皆様は従業員が退職に至る原因は何だと思いますか？

リクナビNEXTという転職情報サイトによる調査によると、従業員が会社をやめる理由の1位は「上司・経営者の仕方が気に入らなかった」、2位は「労働時間・環境が不満だった」、3位は「同僚・先輩・後輩とうまくいかなかった」です。1位と3位はハラスメントに関わる問題ともいえます。

厚労省は今後、ハラスメント防止のための研修や懲戒制度の整備を会社に義務付けていく方針です。

現在の人手不足の中、ハラスメント放置による社員の退職は会社にとっては計り知れない損失となり、人手不足倒産をも引き起こしかねません。

人材の定着を図るため、ハラスメント撲滅に是非取り組んでいただければと思います。当事務所でも、顧問先様にはハラスメント防止のための効果的な研修を行えますので、お声掛け頂ければと思います。



商工会議所様後援のセミナーの様子

以前は朝早起きをして散歩をしていました。しかし、最近は早起きが億劫になり、かといって運動はしないといけないということで、夜、街中を歩いて（徘徊して？）います。

夜、街中を歩いていたら、ご依頼者様と出会い、「上野さん、何やっているんですか？」と不審がられました。

また、交差点を青色信号で横断しようとしていたところ、右折車に轢かれそうになりました。

当事務所は、損害保険会社様の仕事をさせて頂いており、故に交通事故の事件を多く取り扱っています。依頼いただいている案件には、ご年配の方が夜中に事故にあってしまう類型を多く見ます。私は、夜中歩いてみて、この類型の事故が頻発するのがよく分かりました。

最近は、不審がられたり事故にあったりしないよう、散歩をしていることをアピールするため、蛍光バンドを両手首に巻いてカラフルなスポーツウェアを着用し懐中電灯を点けて歩いています。

散歩で、年末年始の体重増加をなんとか乗り切りたいと思っています。