

採用段階からのリスク予防 —社労士ができる トラブル防止支援—

出版記念
セミナー

弁護士が教える採用の 5ステップ徹底解説

このような方はぜひ本勉強会に
ご参加ください！

- ✓ 関与先の社長が問題社員に対応に頭を抱えている
- ✓ 採用ミスマッチを防ぐ方法を知りたい
- ✓ 採用に関するトラブルを未然に防ぎたい

職場の

弁護士
上野俊夫

問題社員に 困ったら読む本

弁護士が教える
採用・懲戒・解雇の完全対策

問題社員をクビに
するのはNGです！

ローパフォーマー、協調性欠如、動意不良、
ぶら下がり社員、デジタル不適合…
問題社員・モンスター社員には

書面での
三種の
注意指導
懲戒処分
で解決
できる！



問題社員に悩んでいる
中小企業経営者は
必読！

2025年12月15日(月)
自由国民社より発売

使用者側の弁護士
顧問先100社以上

お茶会を交えての勉強会



上野労務経営法律事務所

弁護士 上野 俊夫

日時

2026年2月19日(木)

14:00~17:00 先着20名

会場

TM21プラザ

群馬県館林市本町2-5-12

参加費

1,000円(顧問先様無料)
会場使用料+お菓子代

(お申込は1事務所につき2名様までとさせていただきます)



上野労務経営法律事務所

UENO LABOR-MANAGEMENT LAW OFFICE

〒374-0024 群馬県館林市本町2-2-14 アドホック館林2F
TEL:0276-56-4736 FAX:0276-56-4735
URL:https://komon-uenolaw.com/

著者コメント

経営者が“対応を誤ったばかりに会社が窮地に陥る”場面を何度も見てきました。
本書を通じて、“守るための知識”を広めたいと考えています。

本勉強会で学べるポイント！

- 01.入社後のトラブルを防ぐための採用の5ステップを解説
- 02.雇用リスクが高い人材を、履歴書と面接で見抜く方法
- 03.人手不足でも焦らず、失敗採用を回避するための募集戦略とは…？
- 04. 解雇が困難な現状において、事前に会社の雇用リスクを最小化する防御策を伝授！

過去の勉強会参加者の声

- 具体的な説明で分かりやすかったです
- 現在の業務に大変参考になりました
- 各事例に具体性があり実際に問題が発生した際に対応できそう
- 説明が実践に基づいているのでわかりやすかったです

当事務所の勉強会が選ばれる理由

- ① 使用者側を手掛けている弁護士が時流に沿った労務トラブルを取り上げます！
- ② 大学院で労働法を専攻した弁護士が責任をもって講師を務めます！
- ③ 実際の紛争トラブルを踏まえた具体的な事例を解説します！

参加特典

今回の勉強会にご参加の方へ
特典がございます。

- 01 無料面談(初回30~50分)
- 02 御社の採用リスクを無料で診断！
- ▼さらに、勉強会を機に顧問契約をお申し込みいただいた場合
- 03 無料での管理職向け労務管理勉強会実施
- 04 過去の勉強会、研修のテキストをご提供

お申し込みはウェブ申込フォーム、またはFAXで送信ください (FAX:0276-56-4735)

お申し込み締め切り／令和8年2月17日(火)

※定員に達し次第締め切りとさせていただきます。

※お申し込みは1社につき2名様までとさせていただきます。

【パソコン・スマートフォンから】

上野労務経営法律事務所 セミナー  で検索！

QRコード



<https://komon-uenolaw.com/seminar/>

【FAX用お申し込みフォーム】

貴事務所名		ご担当者様名	フリガナ
ご参加者様名	フリガナ	役職名	
ご住所			
電話番号		FAX番号	
メールアドレス	必須		

お申し込み・お問い合わせ先／上野労務経営法律事務所

〒374-0024 群馬県館林市本町2-2-14 アドホック館林2F

TEL:0276-56-4736 FAX:0276-56-4735 URL:<https://www.komon-uenolaw.com>

※問題社員とは違法行為をしたり正当な業務命令に従わない社員等をいうものです。社員の人格は最大限尊重されるべきで、違法行為と人格は別のものであり、問題社員という言葉は、社員の人格を非難するものではありません。

